

18. Wahlperiode

Schriftliche Anfrage

der Abgeordneten **Dr. Maren Jasper-Winter (FDP)**

vom 10. Oktober 2018 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 12. Oktober 2018)

zum Thema:

Ausbildungsplätze in landeseigenen Unternehmen

und **Antwort** vom 24. Oktober 2018 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 29. Okt. 2018)

Frau Abgeordnete Dr. Maren Jasper-Winter (FDP)
über
den Präsidenten des Abgeordnetenhauses von Berlin

über Senatskanzlei - G Sen -

A n t w o r t
auf die Schriftliche Anfrage Nr. 18/16 712
vom 10. Oktober 2018
über „Ausbildungsplätze in landeseigenen Unternehmen“

Im Namen des Senats von Berlin beantworte ich Ihre Schriftliche Anfrage wie folgt:

1. Wie viele Ausbildungsplätze wurden bei den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, angeboten (bitte seit 2015 aufschlüsseln)? Wie viele dieser Ausbildungsplätze wurden in den jeweiligen Ausbildungsjahrgängen vergeben? Bitte nach Jahr und genauem Ort des Ausbildungsplatzes (Berliner Wasserbetriebe etc.) aufschlüsseln.
2. Welcher Schulabschluss wird bei den Ausbildungsberufen in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, vorausgesetzt? Welchen Anteil machen die Ausbildungsberufe qualitativ und quantitativ an der Zahl der Ausbildungsplätze beziehungsweise der Ausbildungsberufe in den landeseigenen Unternehmen aus?
3. Wie viele der Auszubildenden in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, sind männlich oder weiblich? Bitte seit dem Jahr 2015 aufschlüsseln und nach dem genauen Ort des Ausbildungsplatzes.
4. Wie alt sind die Auszubildenden im ersten Ausbildungsjahr in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, im Durchschnitt? (Bitte ebenfalls nach Geschlecht aufschlüsseln.)
5. Wie viele Ausbildungsabbrüche gab es im Zeitraum seit 2015 in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält? Wie viele Ausbildungen wurden seit 2015 an den gleichen Stellen beendet? Bitte nach Jahr und genauem Ort des Ausbildungsplatzes aufschlüsseln.
6. Wie viele zusätzliche Ausbildungsplätze sollen in den kommenden fünf Jahren in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, angeboten werden? Bitte nach genauem Ort des Ausbildungsplatzes aufschlüsseln.
7. Wie häufig wird die Reservierungsquote bei der Besetzung von Ausbildungsplätzen nach § 7 Abs. 2 Landesgleichstellungsgesetz erfüllt (bitte die vergangenen 5 Jahre aufschlüsseln)?
 - a. Wie häufig musste aufgrund mangelnder weiblicher Bewerberzahl eine zweite Bewerbungsrunde durchgeführt werden?
 - b. Wie häufig konnte die Reservierungsquote auch nach dieser zweiten Ausschreibungsrunde nicht erfüllt werden?
8. Welche juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält unternehmen im Rahmen der Ausbildung Anstrengungen hinsichtlich einer „assistierten Ausbildung“? Wie viele Auszubildende, die bei einem landeseigenen Unternehmen arbeiten, führen eine assistierte Ausbildung durch?

Zu 1 - 8: Die Teilfragen betreffen Sachverhalte, die der Senat nicht in eigener Zuständigkeit und Kenntnis beantworten kann. Um Ihnen ungeachtet dessen eine Antwort zukommen zu lassen, hat er die bedeutenden Anstalten des öffentlichen Rechts und großen Unternehmen des privaten Rechts um Stellungnahmen gebeten, die von dort in eigener Verantwortung erstellt und dem Senat übermittelt wurden. Die im Rahmen der Abfrage zum aktuellen Stand übermittelten Angaben werden in den als Anlagen 1- 4 beiliegenden Tabellen wiedergegeben.

Berlin, den 24.10.2018

In Vertretung

Dr. Margaretha Sudhof
Senatsverwaltung für Finanzen

| | Teilfrage 1 | Teilfrage 2 | Teilfrage 3 | Teilfrage 4 | Teilfrage 5 |
|---|--|---|---|--|--|
| S18 - 16712 Ausbildungsplätze in landeseigenen Unternehmen | Wie viele Ausbildungsplätze wurden bei den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, angeboten (bitte seit 2015 aufschlüsseln)? Wie viele dieser Ausbildungsplätze wurden in den jeweiligen Ausbildungsjahrgängen vergeben? Bitte nach Jahr und genauem Ort des Ausbildungsplatzes (Berliner Wasserbetriebe etc.) aufschlüsseln. | Welcher Schulabschluss wird bei den Ausbildungsberufen in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, vorausgesetzt? Welchen Anteil machen die Ausbildungsberufe qualitativ und quantitativ an der Zahl der Ausbildungsplätze beziehungsweise der Ausbildungsberufe in den landeseigenen Unternehmen aus? | Wie viele der Auszubildenden in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, sind männlich oder weiblich? Bitte seit dem Jahr 2015 aufschlüsseln und nach dem genauen Ort des Ausbildungsplatzes. | Wie alt sind die Auszubildenden im ersten Ausbildungsjahr in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, im Durchschnitt? (Bitte ebenfalls nach Geschlecht aufschlüsseln.) | Wie viele Ausbildungsabbrüche gab es im Zeitraum seit 2015 in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält? Wie viele Ausbildungen wurden seit 2015 an den gleichen Stellen beendet? Bitte nach Jahr und genauem Ort des Ausbildungsplatzes aufschlüsseln. |
| BEHALA - Berliner Hafen- und Lagerhausgesellschaft mbH | Fachkraft für Hafenlogistik 2015: 3 / 1 2016: 3 / 2 2017: 3 / 3 | mindestens Berufsbildungsreife | männl. / weibl. 2015: 1 / 0 2016: 1 / 1 2017: 3 / 0 | weiblich: 20 männlich: 20 | 2015 0 2016 1 (weibl. FK f. HafenLog) 2017 0 |
| Berliner Bäder-Betriebe (BBB) Anstalt des öffentlichen Rechts | Seit 2015 haben die Berliner Bäder-Betriebe 50 + 1 Ausbildungsplätze angeboten, 2015 - 12 Ausbildungsplätze, 2016 - 12 Ausbildungsplätze, 2017 - 12 Ausbildungsplätze, 2018 - 15 Ausbildungsplätze vergeben | Die Berliner Bäder-Betriebe fordern mindestens den Abschluss - Berufsbildungsreife | gesamt seit 2015 - 51 Auszubildende davon 20 weiblich und 31 männlich, 2015 - 12 Ausbildungsplätze davon 3 weiblich und 9 männlich, 2016 - 12 Ausbildungsplätze davon 5 weiblich und 7 männlich, 2017 - 12 Ausbildungsplätze davon 4 weiblich und 8 männlich, 2018 - 15 Ausbildungsplätze davon 8 weiblich und 7 männlich | Durchschnittliches Alter im ersten Lehrjahr: weiblich 25,2 Jahre und männlich 25,0 Jahre | Seit 2015 gab es vier Ausbildungsabbrüche, davon drei in 2016 und ein in 2018, in 2016 haben 10 Auszubildende erfolgreich ihre Ausbildung beendet und in 2018 haben sechs erfolgreich ihre Ausbildung beendet |
| Berliner Stadtreinigung (BSR) | siehe Anlage 2 | | | | |

| | Teilfrage 1 | Teilfrage 2 | Teilfrage 3 | Teilfrage 4 | Teilfrage 5 |
|---|--|---|--|--|--|
| S18 - 16712 Ausbildungsplätze in landeseigenen Unternehmen | Wie viele Ausbildungsplätze wurden bei den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, angeboten (bitte seit 2015 aufschlüsseln)? Wie viele dieser Ausbildungsplätze wurden in den jeweiligen Ausbildungsjahrgängen vergeben? Bitte nach Jahr und genauem Ort des Ausbildungsplatzes (Berliner Wasserbetriebe etc.) aufschlüsseln. | Welcher Schulabschluss wird bei den Ausbildungsberufen in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, vorausgesetzt? Welchen Anteil machen die Ausbildungsberufe qualitativ und quantitativ an der Zahl der Ausbildungsplätze beziehungsweise der Ausbildungsberufe in den landeseigenen Unternehmen aus? | Wie viele der Auszubildenden in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, sind männlich oder weiblich? Bitte seit dem Jahr 2015 aufschlüsseln und nach dem genauen Ort des Ausbildungsplatzes. | Wie alt sind die Auszubildenden im ersten Ausbildungsjahr in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, im Durchschnitt? (Bitte ebenfalls nach Geschlecht aufschlüsseln.) | Wie viele Ausbildungsabbrüche gab es im Zeitraum seit 2015 in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält? Wie viele Ausbildungen wurden seit 2015 an den gleichen Stellen beendet? Bitte nach Jahr und genauem Ort des Ausbildungsplatzes aufschlüsseln. |
| Berliner Verkehrsbetriebe (BVG) Anstalt des öffentlichen Rechts | Angebot Ausbildungsplätze: 2015-140 Plätze 2016-146 Plätze 2017-146 Plätze 2018-146 Plätze Besetzung Ausbildungsplätze: 2015-140 Plätze 2016-146 Plätze 2017-146 Plätze 2018-140 Plätze | Industriekaufleute, Kaufleute für Büromanagement, Personaldienstleistungskaufleute sowie Fachkräfte im Fahrbetrieb: MSA Gleisbauer/in: Berufsbildungsreife Industriemechaniker/in, KFZ-Mechatroniker/in, Elektroniker/in für Betriebstechnik, Mechatroniker/in, Elektroniker/in für Informations- und Systemtechnik, IT-Systemelektroniker/in: erweiterte Berufsbildungsreife Die Ausbildung der jeweiligen Ausbildungsberufe erfolgt in Anlehnung an die qualitativen Bedarfe im Unternehmen. Hierbei werden auch Veränderungen hinsichtlich der Anforderungen/ Qualifizierungen berücksichtigt und entsprechend zusätzliche Ausbildungsbedarfe evaluiert bzw. vorhandene Ausbildungsberufe angepasst. Die ca. 130 Auszubildenden, die pro Jahr ihre Ausbildung erfolgreich absolvieren, werden nahezu alle auf vakante Stellen im Unternehmen übernommen. | Frauenquote: 2015 -27,3% (Stand: 31.12.15) 2016 -24,5% (Stand: 31.12.16) 2017 -22,4% (Stand: 31.12.17) 2018 -20,3% (Stand: 18.10.18) | Gesamt: Ø 23 Jahre weiblich: Ø 23 Jahre männlich: Ø 22 Jahre | 2015 - 15 Abbrüche 2016 - 14 Abbrüche 2017 - 18 Abbrüche 2018 - 15 Abbrüche |
| Berliner Wasserbetriebe (BWB) | siehe Anlage 4a - 4c | | | | |

| | Teilfrage 1 | Teilfrage 2 | Teilfrage 3 | Teilfrage 4 | Teilfrage 5 |
|---|--|---|--|--|--|
| S18 - 16712 Ausbildungsplätze in landeseigenen Unternehmen | Wie viele Ausbildungsplätze wurden bei den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, angeboten (bitte seit 2015 aufschlüsseln)? Wie viele dieser Ausbildungsplätze wurden in den jeweiligen Ausbildungsjahrgängen vergeben? Bitte nach Jahr und genauem Ort des Ausbildungsplatzes (Berliner Wasserbetriebe etc.) aufschlüsseln. | Welcher Schulabschluss wird bei den Ausbildungsberufen in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, vorausgesetzt? Welchen Anteil machen die Ausbildungsberufe qualitativ und quantitativ an der Zahl der Ausbildungsplätze beziehungsweise der Ausbildungsberufe in den landeseigenen Unternehmen aus? | Wie viele der Auszubildenden in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, sind männlich oder weiblich? Bitte seit dem Jahr 2015 aufschlüsseln und nach dem genauen Ort des Ausbildungsplatzes. | Wie alt sind die Auszubildenden im ersten Ausbildungsjahr in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, im Durchschnitt? (Bitte ebenfalls nach Geschlecht aufschlüsseln.) | Wie viele Ausbildungsabbrüche gab es im Zeitraum seit 2015 in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält? Wie viele Ausbildungen wurden seit 2015 an den gleichen Stellen beendet? Bitte nach Jahr und genauem Ort des Ausbildungsplatzes aufschlüsseln. |
| degewo Aktiengesellschaft | Folgende Plätze wurden angeboten: 2015: 14 Plätze 2016: 14 Plätze 2017: 14 Plätze Es wurden in den jeweiligen Ausbildungsjahrgängen alle Ausbildungsplätze vergeben. | Schulabschluss-Voraussetzungen: Immobilienkaufleute: sehr guter MSA (8-9 Plätze pro Jahr) Kaufleute für Büromanagement: MSA (2 Plätze pro Jahr) Informatikkaufleute: Fachabitur (1 Platz alle 2 Jahre) Veranstaltungskaufleute: Fachabitur (1 Platz alle 3 Jahre) duales Studium Facility-Management: Fachabitur (1 Platz pro Jahr) duales Studium BWL Immobilienwirtschaft: Fachabitur (1 Platz pro Jahr) | 2015: 27 weibliche Azubis, 11 männliche Azubis 2016: 27 weibliche Azubis, 12 männliche Azubis 2017: 21 weibliche Azubis, 17 männliche Azubis Stichtag: 31.12. | Altersdurchschnitt der männlichen Auszubildenden im 1.Lehrjahr: 23 Jahre Altersdurchschnitt der weiblichen Auszubildenden im 1.Lehrjahr: 22 Jahre Stichtag: 16.10.2018 | Ausbildungsabbrüche: 2015: 3 2016: 4 2017: 2 Ausbildungsabschlüsse: 2015: 11 2016: 11 2017: 13 |
| GESOBAU AG | siehe TabBlatt GESOBAU AG Zahlen | Die ausgeschriebenen Ausbildungsstellen werden für Abitur/Fachabitur und guten MSA beschrieben. Unser Auswahlverfahren basiert auf Assessment Centern inkl. Test und Einzel-Bewerbungsgesprächen. siehe TabBlatt GESOBAU AG Zahlen | siehe TabBlatt GESOBAU AG Zahlen | siehe TabBlatt GESOBAU AG Zahlen | siehe TabBlatt GESOBAU AG Zahlen |
| Gewobag Wohnungsbau-Aktiengesellschaft Berlin | 2015: angeboten 11 vergeben 11 2016: angeboten 7 vergeben 7 2017: angeboten 12 vergeben 12 2018: angeboten 11 vergeben 11 | Kaufm. Ausbildungen: MSA entspricht 90 % Duales Studium Abitur: entspricht 10 % | 2015: männlich 12 weiblich 16 2016: männlich 12 weiblich 17 2017: männlich 13 weiblich 17 2018: männlich 16 weiblich 14 | männlich 22,35 Jahre weiblich 19,09 Jahre | 2015: 0 2016: 0 2017: 1 Abbruch 2018: 0 |
| Grün Berlin Gesellschaft mit beschränkter Haftung | Im angefragten Zeitraum hat die Grün Berlin GmbH keine Ausbildungsplätze angeboten. | siehe Antwort 1 | siehe Antwort 1 | siehe Antwort 1 | siehe Antwort 1 |

| | Teilfrage 1 | Teilfrage 2 | Teilfrage 3 | Teilfrage 4 | Teilfrage 5 |
|---|--|---|--|--|--|
| S18 - 16712 Ausbildungsplätze in landeseigenen Unternehmen | Wie viele Ausbildungsplätze wurden bei den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, angeboten (bitte seit 2015 aufschlüsseln)? Wie viele dieser Ausbildungsplätze wurden in den jeweiligen Ausbildungsjahrgängen vergeben? Bitte nach Jahr und genauem Ort des Ausbildungsplatzes (Berliner Wasserbetriebe etc.) aufschlüsseln. | Welcher Schulabschluss wird bei den Ausbildungsberufen in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, vorausgesetzt? Welchen Anteil machen die Ausbildungsberufe qualitativ und quantitativ an der Zahl der Ausbildungsplätze beziehungsweise der Ausbildungsberufe in den landeseigenen Unternehmen aus? | Wie viele der Auszubildenden in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, sind männlich oder weiblich? Bitte seit dem Jahr 2015 aufschlüsseln und nach dem genauen Ort des Ausbildungsplatzes. | Wie alt sind die Auszubildenden im ersten Ausbildungsjahr in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, im Durchschnitt? (Bitte ebenfalls nach Geschlecht aufschlüsseln.) | Wie viele Ausbildungsabbrüche gab es im Zeitraum seit 2015 in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält? Wie viele Ausbildungen wurden seit 2015 an den gleichen Stellen beendet? Bitte nach Jahr und genauem Ort des Ausbildungsplatzes aufschlüsseln. |
| HOWOGE Wohnungsbaugesellschaft mit beschränkter Haftung | 2015: Immobilien: 8 angeboten, 8 besetzt; Büromanagement: 2 angeboten, 1 besetzt; duale Studenten: 2 angeboten, 2 besetzt; 2016: Immobilien 8 angeboten, 6 besetzt; Büromanagement: 2 angeboten, 0 besetzt; duale Studenten: 2 angeboten, 2 besetzt; 2017: Immobilien 8 angeboten, 8 besetzt; Büromanagement: 2 angeboten, 2 besetzt; duale Studenten: 2 angeboten, 2 besetzt; 2018: Immobilien 8 angeboten, 8 besetzt; Büromanagement: 2 angeboten, 2 besetzt; duale Studenten: 2 angeboten, 3 besetzt | Büromanagement und Immobilienkaufleute: MSA/Abitur; duale Studenten: Abitur | 2015: männlich 4, weiblich 5, 2016: männlich 4, weiblich 4, 2017: männlich 5, weiblich 7, 2018: männlich 7, weiblich 4 | weiblich: durchschnittlich 19 Jahre männlich: durchschnittlich 20 Jahre | 2015: 1, 2016: 1 Abbruch; 2017: 1 Abbruch (eine Neubesetzung in 2018): 2018: 0 Abbrüche |
| Investitionsbank Berlin Anstalt des öffentlichen Rechts | 2015: 12 Ausbildungsplätze 2016: 12 Ausbildungsplätze 2017: 13 Ausbildungsplätze 2018: 13 Ausbildungsplätze => Angebot und Vergabe gleich | Voraussetzung ist die allgemeine oder fachgebundene Hochschulreife. Von den 13 Ausbildungsplätzen (2018) wurden vier Auszubildende (IHK) und 9 Dual-Studierende eingestellt. Die IBB bietet Ausbildungen im Berufsbild "Bankkauffrau/mann" und "Fachinformatiker/in, Anwendungsentwicklung" an. Die dualen Studiengänge werden in den Fachrichtungen Bank, Immobilien und Informatik angeboten. | Die Angaben beziehen sich jeweils auf die Einstellungen in den Jahrgängen! 2015: 5 weiblich / 7 männlich 2016: 5 weiblich / 7 männlich 2017: 6 weiblich / 7 männlich 2018: 10 weiblich / 3 männlich (alle Berlin) | Die Angaben beziehen sich jeweils auf das Alter bei Ausbildungsbeginn! 2015: weiblich 19,6 Jahre, männlich 19 Jahre (gesamt 19,3 Jahre) 2016: weiblich 18,8 Jahre, männlich 20 Jahre (gesamt 19,5 Jahre) 2017: weiblich 18 Jahre, männlich 19,4 Jahre (gesamt 18,8 Jahre) 2018: weiblich 18,9 Jahre, männlich 21 Jahre (gesamt 19,4 Jahre) | Durch die IBB wurden keine Ausbildungen vorzeitig beendet. Seitens der Azubis wurden seit 2015 insgesamt vier Ausbildungsverhältnisse beendet. 2015: 1 2016: 1 2018: 2 (alle Berlin) |

| | Teilfrage 1 | Teilfrage 2 | Teilfrage 3 | Teilfrage 4 | Teilfrage 5 | |
|---|--|---|--|--|--|---|
| S18 - 16712 Ausbildungsplätze in landeseigenen Unternehmen | Wie viele Ausbildungsplätze wurden bei den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, angeboten (bitte seit 2015 aufschlüsseln)? Wie viele dieser Ausbildungsplätze wurden in den jeweiligen Ausbildungsjahrgängen vergeben? Bitte nach Jahr und genauem Ort des Ausbildungsplatzes (Berliner Wasserbetriebe etc.) aufschlüsseln. | Welcher Schulabschluss wird bei den Ausbildungsberufen in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, vorausgesetzt? Welchen Anteil machen die Ausbildungsberufe qualitativ und quantitativ an der Zahl der Ausbildungsplätze beziehungsweise der Ausbildungsberufe in den landeseigenen Unternehmen aus? | Wie viele der Auszubildenden in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, sind männlich oder weiblich? Bitte seit dem Jahr 2015 aufschlüsseln und nach dem genauen Ort des Ausbildungsplatzes. | Wie alt sind die Auszubildenden im ersten Ausbildungsjahr in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, im Durchschnitt? (Bitte ebenfalls nach Geschlecht aufschlüsseln.) | Wie viele Ausbildungsabbrüche gab es im Zeitraum seit 2015 in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält? Wie viele Ausbildungen wurden seit 2015 an den gleichen Stellen beendet? Bitte nach Jahr und genauem Ort des Ausbildungsplatzes aufschlüsseln. | |
| IT-Dienstleistungszentrum Berlin Anstalt des öffentlichen Rechts | Ausschreibung/ Besetzung zum 01.09. bzw 01.10. eines Jahres FISI = Fachinformatiker*in für Systemintegration WI = Duales Studium Wirtschaftsinformatik | Schulabschluss Fachinformatiker: Realschulabschluss/ Fachoberschulreife Schulabschluss Duales Studium: Allg. Hochschulreife, Fachabitur oder Anerkennung nach § 11 BerlHG 2. Frageteil ist in Gesamtauswertung der AöR zu beantworten/keine ITDZ-Bewertung möglich | | | | |
| | in allen Jahren Angebot = Besetzung zum Ausbildungsbeginn 01.09./01.10. | | alle Angaben zum Einstellungs-jahrgang und zum Stichtag Ausbildungsbeginn 01.09./01.10. | alle Angaben zum Stichtag 01.09. des Jahres | Beendigung wird als Abschluss der Ausbildung definiert | |
| | 2015 | | 2015 | 2015 | 2015 | |
| | FISI 12 WI 6 | | FISI 12 (2w, 10m) WI 6 (2w, 4m) | Schnitt 20 (w20) (m 20) FISI 20 (21w, 20m) WI 22(19w, 23m) | WI Abbruch 0 Abschluss 6 FISI Abbruch 3 Abschluss 9 | |
| | 2016 | | 2016 | 2016 | 2016 | |
| | FISI 15 WI 8 | | FISI 15 (1 w, 14m) WI 8 (3w, 5m) | Schnitt 23 (w 24) (m 23) FISI 24 (19w, 24m) WI 22(25w, 21m) | WI Abbruch 1 Abschluss [7] FISI Abbruch 3 Abschluss 12 | |
| | 2017 | | 2017 | 2017 | 2017 | |
| | FISI 16 WI 7 | | FISI 16 (4w, 12m) WI 7 (5w, 2m) | Schnitt 25 (w 27) (m 24) FISI 24 (27w, 23m) WI 28(28w, 30m) | WI Abbruch 2 Abschluss [5] FISI Abbruch 0 Abschluss [16] | |
| | 2018 | | 2018 | 2018 | 2018 | |
| | FISI 16 WI 7 | | FISI 16 (3w, 13m) WI 7 (2w, 5m) | Schnitt 25 (w 28) (m 24) FISI 23 (22w, 23m) WI 30(36w, 28m) | WI Abbruch 1 Abschluss [6] FISI Abbruch 3 Abschluss [16] | |
| Messe Berlin GmbH | | | | | | |
| | 2015 | 8 | Allgemeine Hochschulreife | 7 weiblich / 1 männlich | durchschnittlich 20 Jahre | 1 |
| | 2016 | 8 | Allgemeine Hochschulreife | 7 weiblich / 1 männlich | durchschnittlich 20 Jahre | 1 |
| | 2017 | 8 | Allgemeine Hochschulreife | 7 weiblich / 1 männlich | durchschnittlich 20 Jahre | 1 |
| | 2018 | 6 | Allgemeine Hochschulreife | 5 weiblich / 1 männlich | durchschnittlich 20 Jahre | 0 |

| | Teilfrage 1 | Teilfrage 2 | Teilfrage 3 | Teilfrage 4 | Teilfrage 5 |
|---|--|---|--|--|--|
| S18 - 16712 Ausbildungsplätze in landeseigenen Unternehmen | Wie viele Ausbildungsplätze wurden bei den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, angeboten (bitte seit 2015 aufschlüsseln)? Wie viele dieser Ausbildungsplätze wurden in den jeweiligen Ausbildungsjahrgängen vergeben? Bitte nach Jahr und genauem Ort des Ausbildungsplatzes (Berliner Wasserbetriebe etc.) aufschlüsseln. | Welcher Schulabschluss wird bei den Ausbildungsberufen in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, vorausgesetzt? Welchen Anteil machen die Ausbildungsberufe qualitativ und quantitativ an der Zahl der Ausbildungsplätze beziehungsweise der Ausbildungsberufe in den landeseigenen Unternehmen aus? | Wie viele der Auszubildenden in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, sind männlich oder weiblich? Bitte seit dem Jahr 2015 aufschlüsseln und nach dem genauen Ort des Ausbildungsplatzes. | Wie alt sind die Auszubildenden im ersten Ausbildungsjahr in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, im Durchschnitt? (Bitte ebenfalls nach Geschlecht aufschlüsseln.) | Wie viele Ausbildungsabbrüche gab es im Zeitraum seit 2015 in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält? Wie viele Ausbildungen wurden seit 2015 an den gleichen Stellen beendet? Bitte nach Jahr und genauem Ort des Ausbildungsplatzes aufschlüsseln. |
| STADT UND LAND Wohnbauten-Gesellschaft mit beschränkter Haftung | im Konzern wurden immer alle angebotenen Ausbildungsplätze besetzt 2015 - 10 2016 - 10 2017 - 14 2018 - 14 | Kaufleute für Büromanagement - guter MSA erforderlich Immobilienkaufleute - Sehr guter MSA, gutes Fachabitur oder Abitur Duale Studenten - gutes Abitur | im 1. Ausbildungsjahr folgende Aufschlüsselung: 2015 - 3männlich/7weiblich 2016 - 5m/5w 2017 - 5m/9w 2018 - 4m/10w | Durchschnittsalter 1. AJ 2015 - m - 20, w - 18,5 2016 - m - 20,2, w - 19 2017 - m -18,8, w -20 2018 - m -18,25, w -20 | 2015 - 1 Abbruch - 12 Auslerner 2016 - 12 Auslerner 2017 - 6 Auslerner 2018 - 9 Auslerner |
| Vivantes - Netzwerk für Gesundheit GmbH | siehe Anlage 3 | | | | |
| WBM Wohnungsbaugesellschaft Berlin-Mitte mit beschränkter Haftung | Im Konzern wurden immer alle angebotenen Ausbildungsplätze besetzt. Alle Ausbildungsplätze sind in der WBM GmbH. 2015: 7 2016: 9 2017: 7 2018: 8 | In den von der WBM angebotenen Ausbildungsberufen setzt die WBM mind. einen MSA voraus, bei den dualen Studiengängen Fachhochschulreife oder Allgemeine Hochschulreife. Immobilienkauffrau/-mann: 14 (63,62%) Elektroniker*in: 1 (4,55%) Informatikkauffrau/-mann: 1 (4,55%) Fachinformatiker*in: 1 (4,55%) duales Studium Immobilienwirtschaft: 3 (13,64%) duales Studium techn. FM: 2 (9,09%) | 2015: männlich 4 weiblich 3 2016: männlich 3 weiblich 6 2017: männlich 4 weiblich 3 2018: männlich 5 weiblich 3 Alle Ausbildungsplätze sind in der WBM GmbH. | 2015: männlich Ø 19,8 weiblich Ø 17,7 2016: männlich Ø 23,7 weiblich Ø 21,7 2017: männlich Ø 19 weiblich Ø 19,3 2018: männlich Ø 19 weiblich Ø 19 | 2015: 8 ausgelernt, 0 abgebrochen 2016: 9 ausgelernt, 0 abgebrochen 2017: 4 ausgelernt, 1 abgebrochen 2018: 7 ausgelernt, 1 abgebrochen Alle Ausbildungsplätze sind in der WBM GmbH. |

| | Teilfrage 6 | Teilfrage 7 | Teilfrage 8 |
|---|---|---|---|
| S18 - 16712 Ausbildungsplätze in landeseigenen Unternehmen | Wie viele zusätzliche Ausbildungsplätze sollen in den kommenden fünf Jahren in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, angeboten werden? Bitte nach genauem Ort des Ausbildungsplatzes aufschlüsseln. | Wie häufig wird die Reservierungsquote bei der Besetzung von Ausbildungsplätzen nach § 7 Abs. 2 Landesgleichstellungsgesetz erfüllt (bitte die vergangenen 5 Jahre aufschlüsseln)? a. Wie häufig musste aufgrund mangelnder weiblicher Bewerberzahl eine zweite Bewerbungsrunde durchgeführt werden? b. Wie häufig konnte die Reservierungsquote auch nach dieser zweiten Ausschreibungsrunde nicht erfüllt werden? | Welche juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält unternehmen im Rahmen der Ausbildung Anstrengungen hinsichtlich einer „assistierten Ausbildung“? Wie viele Auszubildende, die bei einem landeseigenen Unternehmen arbeiten, führen eine assistierte Ausbildung durch? |
| BEHALA - Berliner Hafen- und Lagerhausgesellschaft mbH | 3 | Unsere Bewerbungsverfahren beginnen frühzeitig mit mehrmonatigem zeitlichem Vorlauf bis Ausbildungsbeginn am 01.09. eines Jahres. Während dieser Zeit nehmen wir ständig sämtliche Bewerbungen entgegen. Für den Ausbildungsberuf "Fachkraft für Hafenlogistik" bewerben sich ganz überwiegend männliche Bewerber. Für den ab dem nächstmöglichen Termin vorgesehenen Ausbildungsdurchgang "Kaufleute für Büromanagement" werden demnächst Erfahrungen betr. Teilfrage 7 gesammelt. | Fehlanzeige zu Teilfrage 8 |
| Berliner Bäder-Betriebe (BBB) Anstalt des öffentlichen Rechts | Berliner Bäder-Betriebe, Fachangestellte/r für Bäderbetriebe, 2-4 zusätzliche Ausbildungsplätze | In den vergangenen 5 Jahren wurde sie einmal erfüllt - 2014 / 33,3%, 2015 / 25%, 2016 / 41,7%, 2017 / 33,3%, 2018 / 53,3% zu a. bisher musste immer eine zweite Bewerbungsrunde durchgeführt werden zu b. in den letzten 5 Jahren konnte sie viermal nicht erfüllt werden | Die Berliner Bäder-Betriebe arbeiten eng mit Berlin zusammen, dort sind wir im Pilot Projekt involviert. Des Weiteren nutzen zwei unserer Auszubildenden ausbildungsbegleitende Hilfen. |
| Berliner Stadtreinigung (BSR) | | | |

| | Teilfrage 6 | Teilfrage 7 | Teilfrage 8 |
|---|---|--|---|
| S18 - 16712 Ausbildungsplätze in landeseigenen Unternehmen | Wie viele zusätzliche Ausbildungsplätze sollen in den kommenden fünf Jahren in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, angeboten werden? Bitte nach genauem Ort des Ausbildungsplatzes aufschlüsseln. | Wie häufig wird die Reservierungsquote bei der Besetzung von Ausbildungsplätzen nach § 7 Abs. 2 Landesgleichstellungsgesetz erfüllt (bitte die vergangenen 5 Jahre aufschlüsseln)? a. Wie häufig musste aufgrund mangelnder weiblicher Bewerberzahl eine zweite Bewerbungsrunde durchgeführt werden? b. Wie häufig konnte die Reservierungsquote auch nach dieser zweiten Ausschreibungsrunde nicht erfüllt werden? | Welche juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält unternehmen im Rahmen der Ausbildung Anstrengungen hinsichtlich einer „assistierten Ausbildung“? Wie viele Auszubildende, die bei einem landeseigenen Unternehmen arbeiten, führen eine assistierte Ausbildung durch? |
| Berliner Verkehrsbetriebe (BVG) Anstalt des öffentlichen Rechts | Mit dem Neubau des Ausbildungszentrums wird es ab 2021 zu einer sukzessiven Erhöhung von 46% kommen (ab 2021 von 382 Azubis auf 558 Azubis). | In der Vergangenheit gab es anderweitige interne Verabredungen zum Umgang mit der Zielstellung des LGG Berlin, möglichst viele weibliche Auszubildende für die BVG zu gewinnen. In diesem Jahr wurde für die aktuellen Ausschreibungen der Ausbildungsplätze (mit Einstellung 2019) ein geändertes Verfahren entwickelt, das von vornherein ein ggf. erforderliches erneutes Auswahlverfahren im Sinne der Reservierungsquote mit berücksichtigt. a. Seit Juli 2018 wurden alle gewerblich-technischen und FIF-Ausschreibungen (insgesamt 9 Ausschreibungen) erneut ausgeschrieben. b. Noch keine Erfahrungen vorhanden. | - |
| Berliner Wasserbetriebe (BWB) | | | |

| | Teilfrage 6 | Teilfrage 7 | Teilfrage 8 |
|---|---|---|---|
| S18 - 16712 Ausbildungsplätze in landeseigenen Unternehmen | Wie viele zusätzliche Ausbildungsplätze sollen in den kommenden fünf Jahren in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, angeboten werden? Bitte nach genauem Ort des Ausbildungsplatzes aufschlüsseln. | Wie häufig wird die Reservierungsquote bei der Besetzung von Ausbildungsplätzen nach § 7 Abs. 2 Landesgleichstellungsgesetz erfüllt (bitte die vergangenen 5 Jahre aufschlüsseln)? a. Wie häufig musste aufgrund mangelnder weiblicher Bewerberzahl eine zweite Bewerbungsrunde durchgeführt werden? b. Wie häufig konnte die Reservierungsquote auch nach dieser zweiten Ausschreibungsrunde nicht erfüllt werden? | Welche juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält unternehmen im Rahmen der Ausbildung Anstrengungen hinsichtlich einer „assistierten Ausbildung“? Wie viele Auszubildende, die bei einem landeseigenen Unternehmen arbeiten, führen eine assistierte Ausbildung durch? |
| degewo Aktiengesellschaft | In den kommenden Jahren gibt es weiterhin grundsätzlich jeweils 14 Ausbildungsplätze. Es sollen <u>keine zusätzlichen</u> Ausbildungsplätze in den kommenden fünf Jahren angeboten werden. | a.) Bisher gab es keinen Mangel an weiblichen Bewerberinnen. b.) - | Bei degewo gab es bisher keine assistierte Ausbildung. |
| GESOBAU AG | Die GESOBAU AG wird keine zusätzlichen Ausbildungsplätze anbieten. Wir bleiben bei einer Ausbildungsquote um die 12 %. siehe TabBlatt GESOBAU AG Zahlen | Bei der Besetzung der Ausbildungsplätze der GESOBAU AG sind Frauen in keiner Ausbildungssparte unterrepräsentiert. Die Frauenvertretung wird in die Auswahlverfahren frühzeitig und regelmässig eingebunden. siehe TabBlatt GESOBAU AG Zahlen Frage 3 a. entfällt b. entfällt | Bisher hat die GESOBAU AG die Maßnahme Assistierte Ausbildung (AsA) nicht genutzt. |
| Gewobag Wohnungsbau-Aktiengesellschaft Berlin | Erhöhung der Gesamtanzahl der Auszubildenden von 30 auf 33 | 2014: a) gar nicht B) entfällt 2015: a) gar nicht B) entfällt 2016: a) gar nicht B) entfällt 2017: a) gar nicht B) entfällt 2018: a) gar nicht B) entfällt | keine Auszubildenden mit assistierter Ausbildung |
| Grün Berlin Gesellschaft mit beschränkter Haftung | Derzeit sind keine Ausbildungsplätze im Stellenplan berücksichtigt. | siehe Antwort 1. Für künftige Einstellungen werden die gesetzlichen Rahmenbedingungen Berücksichtigung finden. | Siehe Antwort 1. Eine assistierte Ausbildung wurde nicht angeboten. |

| | Teilfrage 6 | Teilfrage 7 | Teilfrage 8 |
|---|---|--|---|
| S18 - 16712 Ausbildungsplätze in landeseigenen Unternehmen | Wie viele zusätzliche Ausbildungsplätze sollen in den kommenden fünf Jahren in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, angeboten werden? Bitte nach genauem Ort des Ausbildungsplatzes aufschlüsseln. | Wie häufig wird die Reservierungsquote bei der Besetzung von Ausbildungsplätzen nach § 7 Abs. 2 Landesgleichstellungsgesetz erfüllt (bitte die vergangenen 5 Jahre aufschlüsseln)? a. Wie häufig musste aufgrund mangelnder weiblicher Bewerberzahl eine zweite Bewerbungsrunde durchgeführt werden? b. Wie häufig konnte die Reservierungsquote auch nach dieser zweiten Ausschreibungsrunde nicht erfüllt werden? | Welche juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält unternehmen im Rahmen der Ausbildung Anstrengungen hinsichtlich einer „assistierten Ausbildung“? Wie viele Auszubildende, die bei einem landeseigenen Unternehmen arbeiten, führen eine assistierte Ausbildung durch? |
| HOWOGE Wohnungsbaugesellschaft mit beschränkter Haftung | 2020: 1 Platz | | 0 |
| Investitionsbank Berlin Anstalt des öffentlichen Rechts | Die IBB plant für die nächsten Jahre Einstellungen in einem Korridor von 12 bis 16 Auszubildenden / Dual-Studierenden pro Jahr. | Die Ausbildungsplätze werden nicht zu einem bestimmten Stichtag besetzt. Das Zeitfenster für Bewerbungen und Auswahlverfahren erstreckt sich über 8 Monate hinweg von ca. Juli bis Februar des Folgejahres. Über diesen gesamten Zeitraum achten wir auf eine gleiche Verteilung auf die Geschlechter bei der Vergabe der Ausbildungsplätze. Während des Zeitraums wird mit Wartepätzen gearbeitet, um eine gute Geschlechterdurchmischung zu erreichen. | In der IBB werden keine assistierten Ausbildungen durchgeführt. |

| | Teilfrage 6 | Teilfrage 7 | Teilfrage 8 |
|---|--|---|---|
| S18 - 16712 Ausbildungsplätze in landeseigenen Unternehmen | Wie viele zusätzliche Ausbildungsplätze sollen in den kommenden fünf Jahren in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, angeboten werden? Bitte nach genauem Ort des Ausbildungsplatzes aufschlüsseln. | Wie häufig wird die Reservierungsquote bei der Besetzung von Ausbildungsplätzen nach § 7 Abs. 2 Landesgleichstellungsgesetz erfüllt (bitte die vergangenen 5 Jahre aufschlüsseln)? a. Wie häufig musste aufgrund mangelnder weiblicher Bewerberzahl eine zweite Bewerbungsrunde durchgeführt werden? b. Wie häufig konnte die Reservierungsquote auch nach dieser zweiten Ausschreibungsrunde nicht erfüllt werden? | Welche juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält unternehmen im Rahmen der Ausbildung Anstrengungen hinsichtlich einer „assistierten Ausbildung“? Wie viele Auszubildende, die bei einem landeseigenen Unternehmen arbeiten, führen eine assistierte Ausbildung durch? |
| IT-Dienstleistungszentrum Berlin Anstalt des öffentlichen Rechts | Seit dem Jahr 2014 wurde im Ausbildungsbereich auch mit Unterstützung durch den Verwaltungsrat des ITDZ Berlin kontinuierlich an der Umsetzung der Ausbildungsinitiative gearbeitet und ab diesem Jahr jeweils 12 plus 6 Plätze besetzt. Das Ziel von 54 besetzten Ausbildungsplätzen wurde erstmals 2016 erreicht (mit der höheren Einstellungszahl wurden Abbrüche kompensiert). In 2017 wurde auf 56 Plätze erhöht und in 2018 auf 58. Im Jahr 2019 wird der Ausbildungsgang Servicefachkraft für Dialogmanagement neu eingeführt, mit insgesamt 7 Plätzen pro Ausbildungsjahr. | In den IT- Berufen wurde die Reservierungsquote in den vergangenen Jahren nicht erfüllt (generell geringe Repräsentanz von weiblichen Bewerbungen). Gehen anfangs noch ausreichend Bewerbungen ein, nehmen einige Bewerberinnen im Laufe des Verfahrens Abstand von ihrer Bewerbung (z.B. Ausbildungsvertrag mit einem anderen Unternehmen). | Das Angebot der assistierten Ausbildung ist bekannt (spezielles Förderprogramm der AfA). Bis dato bestand kein Bedarf und wurde deshalb auch noch nicht nachgefragt. Andere Unterstützungsmöglichkeiten der Agentur für Arbeit werden genutzt, wie z.Bsp. Einstiegsqualifizierung, ausbildungsbegleitende Hilfen. |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| Messe Berlin GmbH | | | |
| 2015 | | a) 0 | 0 |
| 2016 | | b) 0 | 0 |
| 2017 | | | 0 |
| 2018 | gleichbleibend | | 0 |

| | Teilfrage 6 | Teilfrage 7 | Teilfrage 8 |
|---|--|--|---|
| S18 - 16712 Ausbildungsplätze in landeseigenen Unternehmen | Wie viele zusätzliche Ausbildungsplätze sollen in den kommenden fünf Jahren in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, angeboten werden? Bitte nach genauem Ort des Ausbildungsplatzes aufschlüsseln. | Wie häufig wird die Reservierungsquote bei der Besetzung von Ausbildungsplätzen nach § 7 Abs. 2 Landesgleichstellungsgesetz erfüllt (bitte die vergangenen 5 Jahre aufschlüsseln)? a. Wie häufig musste aufgrund mangelnder weiblicher Bewerberzahl eine zweite Bewerbungsrunde durchgeführt werden? b. Wie häufig konnte die Reservierungsquote auch nach dieser zweiten Ausschreibungsrunde nicht erfüllt werden? | Welche juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält unternehmen im Rahmen der Ausbildung Anstrengungen hinsichtlich einer „assistierten Ausbildung“? Wie viele Auszubildende, die bei einem landeseigenen Unternehmen arbeiten, führen eine assistierte Ausbildung durch? |
| STADT UND LAND Wohnbauten-Gesellschaft mit beschränkter Haftung | Wir bilden in den letzten 10 Jahren weit über unseren Bedarf aus, zusätzlich haben wir seit 2017 noch jeweils einen weiteren Ausbildungsplatz angeboten und besetzt. So wollen wir es in den nächsten Jahren weiterführen | Wir haben stets mehr weibliche als männliche Bewerber | Dieses Modell der Ausbildung führen wir nicht durch, da wir mit der Einstiegsqualifizierung und der Teilzeitausbildung gute Erfolge erzielen. |
| Vivantes - Netzwerk für Gesundheit GmbH | | | |
| WBM Wohnungsbaugesellschaft Berlin-Mitte mit beschränkter Haftung | Die Planung sieht für die nächsten 5 Jahre jährlich 7 Ausbildungsplätze vor. Um die Ausbildungsquote von 5,5% zu erfüllen, wird die WBM ggf. bei steigender Mitarbeiterzahl die Anzahl der Ausbildungsplätze entsprechend erhöhen. Alle Ausbildungsplätze sind in der WBM GmbH. | 2014: Immobilienkauffrau/-mann: 3; § 7 (2) LGG lag nicht vor duales Studium Immobilienwirtschaft: 1; § 7 (2) LGG lag nicht vor 2015: Immobilienkauffrau/-mann: 5; § 7 (2) LGG lag nicht vor Kaufrau/Kaufmann Büromanagement: 1; § 7 (2) LGG lag nicht vor duales Studium Immobilienwirtschaft: 1; § 7 (2) LGG lag nicht vor 2016: Immobilienkauffrau/-mann: 4; § 7 (2) LGG lag nicht vor Fachinformatiker*in: 1; § 7 (2) LGG lag vor, weiblich Informatikkauffrau/mann: 1; § 7 (2) LGG lag vor, männlich duales Studium Immobilienwirtschaft: 1; § 7 (2) LGG lag nicht vor duales Studium techn. FM: 2; § 7 (2) LGG lag vor, männlich und weiblich 2017: Immobilienkauffrau/-mann: 5; § 7 (2) LGG lag nicht vor Elektronikerin Gebäude und Infrastruktursysteme: 1; § 7 (2) LGG lag vor, männlich duales Studium Immobilienwirtschaft: 1; § 7 (2) LGG lag nicht vor 2018: Immobilienkauffrau/-mann: 15; § 7 (2) LGG lag nicht vor duales Studium Immobilienwirtschaft: 1; § 7 (2) LGG lag nicht vor duales Studium techn. FM: 1; § 7 (2) LGG lag vor, weiblich 7a.) Es wurde keine zweite Bewerbung durchgeführt. 7b.) entfällt | Wir bieten keine "assistierte" Ausbildung an. |

zu Frage Nr. 1

Differenzen zwischen Planung
und Besetzung wegen vorzeitigen
Auslernern und Abbrüchen

| Jahr | Ausbildungsberuf | geplante Plätze | besetzte Plätze |
|------|------------------------------|-----------------|-----------------|
| 2015 | Immobilienkaufleute | 25 | 23 |
| 2015 | Kaufleute für Büromanagement | 3 | 3 |
| 2015 | Veranstaltungskaufleute | 2 | 2 |
| 2015 | BA-Studenten Immobilien | 8 | 8 |
| | gesamt 2015 | 38 | 36* |
| 2016 | Immobilienkaufleute | 25 | 25 |
| 2016 | Kaufleute für Büromanagement | 3 | 3 |
| 2016 | Veranstaltungskaufleute | 2 | 2 |
| 2016 | BA-Studenten Immobilien | 8 | 7 |
| | gesamt 2016 | 38 | 37* |
| 2017 | Immobilienkaufleute | 25 | 26 |
| 2017 | Kaufleute für Büromanagement | 3 | 2 |
| 2017 | Veranstaltungskaufleute | 2 | 2 |
| 2017 | BA-Studenten Immobilien | 8 | 8 |
| | gesamt 2017 | 38 | 38 |
| 2018 | Immobilienkaufleute | 26 | 24 |
| 2018 | Kaufleute für Büromanagement | 3 | 2 |
| 2018 | Veranstaltungskaufleute | 2 | 2 |
| 2018 | BA-Studenten Immobilien | 7 | 7 |
| | gesamt 2018 | 38 | 35* |

* Abweichungen kommen durch Abbrüche und vorzeitige Auslerner zustande

zu Frage Nr. 3

| Jahr | Geschlecht | Anzahl |
|------|--------------------|-----------|
| 2015 | weiblich | 27 |
| 2015 | männlich | 9 |
| | gesamt 2015 | 36 |
| 2016 | weiblich | 26 |
| 2016 | männlich | 11 |
| | gesamt 2016 | 37 |
| 2017 | weiblich | 26 |
| 2017 | männlich | 12 |
| | gesamt 2017 | 38 |
| 2018 | weiblich | 22 |
| 2018 | männlich | 13 |
| | gesamt 2018 | 35 |

zu Frage Nr. 5

Abbruch

| Abbruch | Jahr | Geschlecht | Anzahl |
|---------|------|--------------------|----------|
| | 2015 | weiblich | 1 |
| | 2015 | männlich | 0 |
| | | gesamt 2015 | 1 |
| | 2016 | weiblich | 0 |
| | 2016 | männlich | 1 |
| | | gesamt 2016 | 1 |

| | | |
|------|--------------------|----------|
| 2017 | weiblich | 3 |
| 2017 | männlich | 0 |
| | gesamt 2017 | 3 |
| 2018 | weiblich | 3 |
| 2018 | männlich | 0 |
| | gesamt 2018 | 3 |

Beendigung

| Jahr | Geschlecht | Anzahl |
|------|--------------------|-------------|
| 2015 | weiblich | 7,0 |
| 2015 | männlich | 0,0 |
| | gesamt 2015 | 7,0 |
| 2016 | weiblich | 7,0 |
| 2016 | männlich | 3,0 |
| | gesamt 2016 | 10,0 |
| 2017 | weiblich | 7,0 |
| 2017 | männlich | 1,0 |
| | gesamt 2017 | 8,0 |
| 2018 | weiblich | 9,0 |
| 2018 | männlich | 4,0 |
| | gesamt 2018 | 13,0 |

zu Frage Nr. 2

| Jahr | Ausbildungsberuf | Anteil der Berufe an den insgesamt geplanten Plätzen |
|------|------------------------------|--|
| 2015 | Immobilienkaufleute | 65,79% |
| 2015 | Kaufleute für Büromanagement | 7,89% |
| 2015 | Veranstaltungskaufleute | 5,26% |
| 2015 | BA-Studenten Immobilien | 21,05% |
| | | |
| 2016 | Immobilienkaufleute | 65,79% |
| 2016 | Kaufleute für Büromanagement | 7,89% |
| 2016 | Veranstaltungskaufleute | 5,26% |
| 2016 | BA-Studenten Immobilien | 21,05% |
| | | |
| 2017 | Immobilienkaufleute | 65,79% |
| 2017 | Kaufleute für Büromanagement | 7,89% |
| 2017 | Veranstaltungskaufleute | 5,26% |
| 2017 | BA-Studenten Immobilien | 21,05% |
| | | |
| 2018 | Immobilienkaufleute | 68,42% |
| 2018 | Kaufleute für Büromanagement | 7,89% |
| 2018 | Veranstaltungskaufleute | 5,26% |
| 2018 | BA-Studenten Immobilien | 18,42% |
| | | |

zu Frage Nr. 4

| Jahr | Geschlecht | Ø Alter 1. Lehrjahr |
|------|----------------------|---------------------|
| 2015 | weiblich | 20,7 |
| 2015 | männlich | 22,0 |
| | Ø gesamt 2015 | 21,0 |
| 2016 | weiblich | 19,3 |
| 2016 | männlich | 20,5 |
| | Ø gesamt 2016 | 19,8 |
| 2017 | weiblich | 20,8 |
| 2017 | männlich | 21,0 |
| | Ø gesamt 2017 | 20,8 |
| 2018 | weiblich | 20,3 |
| 2018 | männlich | 20,0 |
| | Ø gesamt 2018 | 20,2 |

zu Frage Nr. 6

| Jahr | Planzahl Ausbildungsplätze gesamt |
|------|-----------------------------------|
| 2019 | 35 |
| 2020 | 38 |
| 2021 | 38 |
| 2022 | 38 |
| 2023 | 38 |

| S18 - 16712 | Teilfrage 1 | Teilfrage 2 | Teilfrage 3 | Teilfrage 4 | Teilfrage 5 |
|---|--|---|--|--|--|
| Ausbildungsplätze in landeseigenen Unternehmen | Wie viele Ausbildungsplätze wurden bei den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, angeboten (bitte seit 2015 aufschlüsseln)? Wie viele dieser Ausbildungsplätze wurden in den jeweiligen Ausbildungsjahrgängen vergeben? Bitte nach Jahr und genauem Ort des Ausbildungsplatzes (Berliner Wasserbetriebe etc.) aufschlüsseln. | Welcher Schulabschluss wird bei den Ausbildungsberufen in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, vorausgesetzt? Welchen Anteil machen die Ausbildungsberufe qualitativ und quantitativ an der Zahl der Ausbildungsplätze beziehungsweise der Ausbildungsberufe in den landeseigenen Unternehmen aus? | Wie viele der Auszubildenden in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, sind männlich oder weiblich? Bitte seit dem Jahr 2015 aufschlüsseln und nach dem genauen Ort des Ausbildungsplatzes. | Wie alt sind die Auszubildenden im ersten Ausbildungsjahr in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, im Durchschnitt? (Bitte ebenfalls nach Geschlecht aufschlüsseln.) | Wie viele Ausbildungsabbrüche gab es im Zeitraum seit 2015 in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält? Wie viele Ausbildungen wurden seit 2015 an den gleichen Stellen beendet? Bitte nach Jahr und genauem Ort des Ausbildungsplatzes aufschlüsseln. |
| BSR | Ausbildungsplätze s.u. | duale Ausbildung: Schulabschluss duales Studium: Hochschulreife | Anzahl weiblicher Auszubildenden und Dual Studentinnen | geschlechtsneutral s.u. | keine Erfassung |
| | Jahr 2015, Berlin | | Jahr 2015, Berlin | Jahr 2015, Berlin | |
| BSR - Berufskraftfahrer/in | 20 | | 1 | 26 | |
| BSR - Industriemechaniker/in | 10 | | 0 | 21 | |
| BSR - Kfz-Mechatroniker/in | 10 | | 2 | 23 | |
| BSR - Mechatroniker/in | 8 | | 0 | 20 | |
| BSR - Fachkraft im Gastgewerbe | 3 | | 3 | 20 | |
| BSR - Industriekaufleute | 9 | | 3 | 23 | |
| BSR - Informatikkaufleute | 5 | | 0 | 23 | |
| BSR - Kaufleute für Büromanagement | 10 | | 6 | 22 | |
| BSR Duales Studium, BWL/Industrie | 5 | | 3 | 21 | |
| BSR Duales Studium, Informatik | 2 | | 1 | 23 | |
| BSR Duales Studium, Wirtschaftsinformatik | 3 | | 2 | 19 | |
| | Jahr 2016, Berlin | | Jahr 2016, Berlin | Jahr 2016, Berlin | |
| BSR - Berufskraftfahrer/in | 20 | | 2 | 24 | |
| BSR - Industriemechaniker/in | 10 | | 2 | 20 | |
| BSR - Kfz-Mechatroniker/in | 10 | | 1 | 19 | |
| BSR - Mechatroniker/in | 8 | | 2 | 22 | |
| BSR - Fachkraft im Gastgewerbe | 3 | | 2 | 21 | |
| BSR - Industriekaufleute | 9 | | 6 | 22 | |
| BSR - Informatikkaufleute | 5 | | 0 | 22 | |
| BSR - Kaufleute für Büromanagement | 10 | | 5 | 22 | |
| BSR Duales Studium, BWL/Industrie | 5 | | 5 | 22 | |
| BSR Duales Studium, Informatik | 2 | | 0 | 19 | |
| BSR Duales Studium, Wirtschaftsinformatik | 3 | | 0 | 20 | |
| | Jahr 2017, Berlin | | Jahr 2017, Berlin | Jahr 2017, Berlin | |
| BSR - Berufskraftfahrer/in | 20 | | 1 | 25 | |
| BSR - Industriemechaniker/in | 10 | | 1 | 20 | |
| BSR - Kfz-Mechatroniker/in | 10 | | 0 | 20 | |
| BSR - Mechatroniker/in | 8 | | 1 | 18 | |
| BSR - Fachkraft im Gastgewerbe | 3 | | 2 | 18 | |

| S18 - 16712 | Teilfrage 1 | Teilfrage 2 | Teilfrage 3 | Teilfrage 4 | Teilfrage 5 |
|---|--|---|--|--|--|
| Ausbildungsplätze in landeseigenen Unternehmen | Wie viele Ausbildungsplätze wurden bei den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, angeboten (bitte seit 2015 aufschlüsseln)? Wie viele dieser Ausbildungsplätze wurden in den jeweiligen Ausbildungsjahrgängen vergeben? Bitte nach Jahr und genauem Ort des Ausbildungsplatzes (Berliner Wasserbetriebe etc.) aufschlüsseln. | Welcher Schulabschluss wird bei den Ausbildungsberufen in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, vorausgesetzt? Welchen Anteil machen die Ausbildungsberufe qualitativ und quantitativ an der Zahl der Ausbildungsplätze beziehungsweise der Ausbildungsberufe in den landeseigenen Unternehmen aus? | Wie viele der Auszubildenden in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, sind männlich oder weiblich? Bitte seit dem Jahr 2015 aufschlüsseln und nach dem genauen Ort des Ausbildungsplatzes. | Wie alt sind die Auszubildenden im ersten Ausbildungsjahr in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, im Durchschnitt? (Bitte ebenfalls nach Geschlecht aufschlüsseln.) | Wie viele Ausbildungsabbrüche gab es im Zeitraum seit 2015 in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält? Wie viele Ausbildungen wurden seit 2015 an den gleichen Stellen beendet? Bitte nach Jahr und genauem Ort des Ausbildungsplatzes aufschlüsseln. |
| BSR - Industriekaufleute | 9 | | 4 | 21 | |
| BSR - Informatikkaufleute | 5 | | 0 | 22 | |
| BSR - Kaufleute für Büromanagement | 10 | | 8 | 21 | |
| BSR Duales Studium, BWL/Industrie | 5 | | 2 | 21 | |
| BSR Duales Studium, Informatik | 2 | | 1 | 28 | |
| BSR Duales Studium, Wirtschaftsinformatik | 3 | | 1 | 24 | |
| | Jahr 2018, Berlin | | Jahr 2018, Berlin | Jahr 2018, Berlin | |
| BSR - Berufskraftfahrer/in | 13/20 (laufendes Verfahren) | | 0 | 27 | |
| BSR - Industriemechaniker/in | 10 | | 0 | 21 | |
| BSR - Kfz-Mechatroniker/in | 10 | | 0 | 17 | |
| BSR - Mechatroniker/in | 6 | | 0 | 24 | |
| BSR - Fachkraft im Gastgewerbe | 4 | | 3 | 22 | |
| BSR - Industriekaufleute | 9 | | 3 | 21 | |
| BSR - Informatikkaufleute | 6 | | 0 | 21 | |
| BSR - Kaufleute für Büromanagement | 10 | | 4 | 24 | |
| BSR Duales Studium, BWL/Industrie | 5 | | 3 | 22 | |
| BSR Duales Studium, Informatik | 3 | | 0 | 19 | |
| BSR Duales Studium, Wirtschaftsinformatik | 2 | | 0 | 21 | |

| S18 - 16712 | Teilfrage 6 | Teilfrage 7 | Teilfrage 8 |
|---|---|---|---|
| Ausbildungsplätze in landeseigenen Unternehmen | Wie viele zusätzliche Ausbildungsplätze sollen in den kommenden fünf Jahren in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, angeboten werden? Bitte nach genauem Ort des Ausbildungsplatzes aufschlüsseln. | Wie häufig wird die Reservierungsquote bei der Besetzung von Ausbildungsplätzen nach § 7 Abs. 2 Landesgleichstellungsgesetz erfüllt (bitte die vergangenen 5 Jahre aufschlüsseln)? a. Wie häufig musste aufgrund mangelnder weiblicher Bewerberzahl eine zweite Bewerbungsrunde durchgeführt werden? b. Wie häufig konnte die Reservierungsquote auch nach dieser zweiten Ausschreibungsrunde nicht erfüllt werden? | Welche juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält unternehmen im Rahmen der Ausbildung Anstrengungen hinsichtlich einer „assistierten Ausbildung“? Wie viele Auszubildende, die bei einem landeseigenen Unternehmen arbeiten, führen eine assistierte Ausbildung durch? |
| BSR | keine (gem. derzeitiger Wirtschaftsplanung) | keine Erfassung | Assistierte Ausbildung wurde geprüft; aktuell keine Anwendung |
| | | | |
| BSR - Berufskraftfahrer/in | | | |
| BSR - Industriemechaniker/in | | | |
| BSR - Kfz-Mechatroniker/in | | | |
| BSR - Mechatroniker/in | | | |
| BSR - Fachkraft im Gastgewerbe | | | |
| BSR - Industriekaufleute | | | |
| BSR - Informatikkaufleute | | | |
| BSR - Kaufleute für Büromanagement | | | |
| BSR Duales Studium, BWL/Industrie | | | |
| BSR Duales Studium, Informatik | | | |
| BSR Duales Studium, Wirtschaftsinformatik | | | |
| | | | |
| BSR - Berufskraftfahrer/in | | | |
| BSR - Industriemechaniker/in | | | |
| BSR - Kfz-Mechatroniker/in | | | |
| BSR - Mechatroniker/in | | | |
| BSR - Fachkraft im Gastgewerbe | | | |
| BSR - Industriekaufleute | | | |
| BSR - Informatikkaufleute | | | |
| BSR - Kaufleute für Büromanagement | | | |
| BSR Duales Studium, BWL/Industrie | | | |
| BSR Duales Studium, Informatik | | | |
| BSR Duales Studium, Wirtschaftsinformatik | | | |
| | | | |
| BSR - Berufskraftfahrer/in | | | |
| BSR - Industriemechaniker/in | | | |
| BSR - Kfz-Mechatroniker/in | | | |
| BSR - Mechatroniker/in | | | |
| BSR - Fachkraft im Gastgewerbe | | | |

| S18 - 16712 | Teilfrage 6 | Teilfrage 7 | Teilfrage 8 |
|---|---|---|---|
| Ausbildungsplätze in landeseigenen Unternehmen | Wie viele zusätzliche Ausbildungsplätze sollen in den kommenden fünf Jahren in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, angeboten werden? Bitte nach genauem Ort des Ausbildungsplatzes aufschlüsseln. | Wie häufig wird die Reservierungsquote bei der Besetzung von Ausbildungsplätzen nach § 7 Abs. 2 Landesgleichstellungsgesetz erfüllt (bitte die vergangenen 5 Jahre aufschlüsseln)? a. Wie häufig musste aufgrund mangelnder weiblicher Bewerberzahl eine zweite Bewerbungsrunde durchgeführt werden? b. Wie häufig konnte die Reservierungsquote auch nach dieser zweiten Ausschreibungsrunde nicht erfüllt werden? | Welche juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält unternehmen im Rahmen der Ausbildung Anstrengungen hinsichtlich einer „assistierten Ausbildung“? Wie viele Auszubildende, die bei einem landeseigenen Unternehmen arbeiten, führen eine assistierte Ausbildung durch? |
| BSR - Industriekaufleute | | | |
| BSR - Informatikkaufleute | | | |
| BSR - Kaufleute für Büromanagement | | | |
| BSR Duales Studium, BWL/Industrie | | | |
| BSR Duales Studium, Informatik | | | |
| BSR Duales Studium, Wirtschaftsinformatik | | | |
| | | | |
| BSR - Berufskraftfahrer/in | | | |
| BSR - Industriemechaniker/in | | | |
| BSR - Kfz-Mechatroniker/in | | | |
| BSR - Mechatroniker/in | | | |
| BSR - Fachkraft im Gastgewerbe | | | |
| BSR - Industriekaufleute | | | |
| BSR - Informatikkaufleute | | | |
| BSR - Kaufleute für Büromanagement | | | |
| BSR Duales Studium, BWL/Industrie | | | |
| BSR Duales Studium, Informatik | | | |
| BSR Duales Studium, Wirtschaftsinformatik | | | |

| S18 - 16712 | Teilfrage 1 | | Teilfrage 2 | | Teilfrage 3 | | | Teilfrage 4 | | |
|---|--|-------|---|---------------------------------------|--|----------|----------|--|----------|----------|
| Ausbildungsplätze in landeseigenen Unternehmen | Wie viele Ausbildungsplätze wurden bei den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, angeboten (bitte seit 2015 aufschlüsseln)? Wie viele dieser Ausbildungsplätze wurden in den jeweiligen Ausbildungsjahrgängen vergeben? Bitte nach Jahr und genauem Ort des Ausbildungsplatzes (Berliner Wasserbetriebe etc.) aufschlüsseln. | | Welcher Schulabschluss wird bei den Ausbildungsberufen in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, vorausgesetzt? Welchen Anteil machen die Ausbildungsberufe qualitativ und quantitativ an der Zahl der Ausbildungsplätze beziehungsweise der Ausbildungsberufe in den landeseigenen Unternehmen aus? | | Wie viele der Auszubildenden in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, sind männlich oder weiblich? Bitte seit dem Jahr 2015 aufschlüsseln und nach dem genauen Ort des Ausbildungsplatzes. | | | Wie alt sind die Auszubildenden im ersten Ausbildungsjahr in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, im Durchschnitt? (Bitte ebenfalls nach Geschlecht aufschlüsseln.) | | |
| | Anzahl Ausbildungsplätze | | Vorausgesetzter Schulabschluss | | Verteilung männlich/weiblich | | | Durchschnittsalter 1. Ausbildungsjahr Verteilung m/w | | |
| Vivantes - Institut für berufliche Bildung im Gesundheitswesen | | | | | | | | | | |
| | | | Gesundheits- und Krankenpflege (GKPF) | eBBR (erweiterte Berufsbildungsreife) | | m | w | | m | w |
| | 2015 | | | | | | | | | |
| | Angebotene Ausbildungsplätze gesamt: | 867 | Gesundheits- und Kinderkrankenpflege (GKiKPF) | eBBR | 2015 | 182 | 672 | Ø Alter | 25 | 25 |
| | Vergebene Ausbildungsplätze gesamt: | 854 | Gesundheits- und Krankenpflegehelfer*in (GKPH) | BBR (Berufsbildungsreife) | 2016 | 183 | 726 | | | |
| | 2016 | | Altenpflege (APF) | eBBR | 2017 | 188 | 729 | | | |
| | Angebotene Ausbildungsplätze gesamt: | 916 | Operationstechnische Assistenz (OTA) | eBBR | 2018 | 236* | 722* | | | |
| | Vergebene Ausbildungsplätze gesamt: | 909 | Hebammen (HEB) | MSA (Mittlerer Schulabschluss) | | | | | | |
| | 2017 | | Anteil an Gesamtplatzzahl (Summe 1012 Plätze im Jahr 2018) | | | | | | | |
| | Angebotene Ausbildungsplätze gesamt: | 1018 | Gesundheits- und Krankenpflege (GKPF) | 52% (530 Plätze) | | | | | | |
| | Vergebene Ausbildungsplätze gesamt: | 934 | Gesundheits- und Kinderkrankenpflege (GKiKPF) | 6% (57 Plätze) | | | | | | |
| | 2018 | | Gesundheits- und Krankenpflegehelfer*in (GKPH) | 7% (66 Plätze) | | | | | | |
| | Angebotene Ausbildungsplätze gesamt: | 1012* | Altenpflege (APF) | 17% (170 Plätze) | | | | | | |
| | Vergebene Ausbildungsplätze gesamt: | 958* | Operationstechnische Assistenz (OTA) | 12% (120 Plätze) | | | | | | |
| | | | Hebammen (HEB) | 7% (69 Plätze) | | | | | | |

*Stand: 17.10.2018

| S18 - 16712 | Teilfrage 5 | | | Teilfrage 6 | | Teilfrage 7 | Teilfrage 8 |
|--|--|--------------|--------------------|---|-------------|---|---|
| Ausbildungsplätze in landeseigenen Unternehmen | Wie viele Ausbildungsabbrüche gab es im Zeitraum seit 2015 in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält? Wie viele Ausbildungen wurden seit 2015 an den gleichen Stellen beendet? Bitte nach Jahr und genauem Ort des Ausbildungsplatzes aufschlüsseln. | | | Wie viele zusätzliche Ausbildungsplätze sollen in den kommenden fünf Jahren in den juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält, angeboten werden? Bitte nach genauem Ort des Ausbildungsplatzes aufschlüsseln. | | Wie häufig wird die Reservierungsquote bei der Besetzung von Ausbildungsplätzen nach § 7 Abs. 2 Landesgleichstellungsgesetz erfüllt (bitte die vergangenen 5 Jahre aufschlüsseln)? a. Wie häufig musste aufgrund mangelnder weiblicher Bewerberzahl eine zweite Bewerbungsrunde durchgeführt werden? b. Wie häufig konnte die Reservierungsquote auch nach dieser zweiten Ausschreibungsrunde nicht erfüllt werden? | Welche juristischen Personen des Privatrechts, an denen das Land Berlin Mehrheitsbeteiligungen hält unternehmen im Rahmen der Ausbildung Anstrengungen hinsichtlich einer „assistierten Ausbildung“? Wie viele Auszubildende, die bei einem landeseigenen Unternehmen arbeiten, führen eine assistierte Ausbildung durch? |
| Vivantes - Institut für berufliche Bildung im Gesundheitswesen | Reguläre Beendigung der Ausbildung ggü. Ausbildungsabbruch | | | Geplanter Aufbau der Ausbildungsplätze bis zum Jahr 2024 auf 1757 Plätze (in Abhängigkeit von räumlichen Erweiterungs- und finanziellen Möglichkeiten sowie Einstellung von Lehrern): | | §7 Abs. 2 findet keine Anwendung, da sich traditionell mehr Frauen als Männer bewerben. | Trifft nicht zu bzw. kein Azubi führt eine assistierte Ausbildung durch. |
| | | reg. beendet | Ausbildungsabbruch | Pflegfachmann/ -frau (generalistische Pflegeausbildung) | 1415 Plätze | | |
| | 2015 | 234 | 52 | Gesundheits- und Krankenpflegehelfer*in (GKPH) | 132 Plätze | | |
| | 2016 | 219 | 55 | Operationstechnische Assistenz (OTA) | 120 Plätze | | |
| | 2017 | 256 | 91 | Hebammen (HEB) | 90 Plätze | | |
| | 2018 | 255* | 48* | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| *Stand: 17.10.2018 | | | | | | | |

Berliner Wasserbetriebe
PM-A
Frage1 vom Senat

17.10.2018

Einstellungen 2015 - Ist

| incl. Kooperationspartner | | | | | |
|---|----------|------------------|-----------|-----------|-----------|
| Berufsgruppe | extern | Firma | insges. | männl. | weibl. |
| Kaufleute für Büromanagement | | | 11 | 2 | 9 |
| Kaufleute für Dialogmarketing | x | bluepartner GmbH | 2 | 1 | 1 |
| Fachangestellte für Medien- und Informationsdienste | | | 2 | 1 | 1 |
| | | | | | |
| kaufm. Auszubildende | | | 15 | 4 | 11 |
| Bachelor of Arts - FR Industrie | | | 4 | 3 | 1 |
| Bachelor of Science - FR Wirtschaftsinformatik | | | 2 | 2 | 0 |
| Bachelor of Science - FR Informatik | | | 1 | 0 | 1 |
| Bachelor of Engineering - FR Bauwirtschaftsingenieurwesen | | | 4 | 2 | 2 |
| Bachelor of Engineering - FR Maschinenbau | | | 2 | 1 | 1 |
| Bachelor of Engineering - FR Angewandte Industrielle Elektrotechnik | | | 2 | 2 | 0 |
| | | | | | |
| | | | | | |
| Studierende | | | 15 | 10 | 5 |
| IT-Systemelektroniker/ in | | | 5 | 5 | 0 |
| | | | | | |
| Industriemechaniker/ in | | | 6 | 6 | 0 |
| Fachkräfte für Abwassertechnik | | | 4 | 2 | 2 |
| Fachkräfte für Rohr-, Kanal- und Industrieservice | | | 4 | 4 | 0 |
| Fachkräfte für Wasserversorgungstechnik | | | 4 | 3 | 1 |
| Elektroniker für Betriebstechnik | | | 7 | 7 | 0 |
| Elektroniker für Betriebstechnik | x | bega.tec GmbH | 3 | 3 | 0 |
| Anlagenmechaniker/ in | | | 10 | 10 | 0 |
| | | | | | |
| Mechatroniker/ in | | | 8 | 6 | 2 |
| | | | | | |
| techn. Auszubildende | | | 51 | 46 | 5 |
| | | | | | |
| GESAMT Auszubildende/ Studierende | | | 81 | 60 | 21 |
| | | | | | |
| davon Azubis ohne Entgelt bei BWB | x | | 5 | 4 | 1 |

Berliner Wasserbetriebe
PM-A
Frage1 vom Senat

17.10.2018

Einstellungen 2016 - Ist

| incl. Kooperationspartner | | | | | |
|---|----------|---------------|-----------|-----------|-----------|
| Berufsgruppe | extern | Firma | insges. | männl. | weibl. |
| Kaufleute für Büromanagement | | | 10 | 3 | 7 |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| kaufm. Auszubildende | | | 10 | 3 | 7 |
| Bachelor of Arts - FR Industrie | | | 5 | 1 | 4 |
| Bachelor of Science - FR Wirtschaftsinformatik | | | 3 | 2 | 1 |
| Bachelor of Science - FR Informatik | | | 3 | 3 | 0 |
| Bachelor of Engineering - FR Bauwirtschaftsingenieurwesen | | | 4 | 1 | 3 |
| Bachelor of Engineering - FR Maschinenbau | | | 2 | 1 | 1 |
| | | | | | |
| | | | | | |
| Studierende | | | 17 | 8 | 9 |
| IT-Systemelektroniker/in | | | 5 | 4 | 1 |
| | | | | | |
| Industriemechaniker/in | | | 10 | 9 | 1 |
| Fachkräfte für Abwassertechnik | | | 4 | 4 | 0 |
| Fachkräfte für Rohr-, Kanal- und Industrieservice | | | 5 | 4 | 1 |
| Fachkräfte für Wasserversorgungstechnik | | | 5 | 3 | 2 |
| Elektroniker/in für Betriebstechnik | | | 10 | 8 | 2 |
| | | | | | |
| Anlagenmechaniker/in | | | 8 | 8 | 0 |
| Anlagenmechaniker/in | x | OWA Falkensee | 2 | 2 | 0 |
| Mechatroniker/in | | | 9 | 7 | 2 |
| Bauzeichner/in | | | 2 | 0 | 2 |
| Geomatiker/in | | | 2 | 2 | 0 |
| techn. Auszubildende | | | 62 | 51 | 11 |
| | | | | | |
| GESAMT Auszubildende/ Studierende | | | 89 | 62 | 27 |
| | | | | | |
| davon Azubis ohne Entgelt bei BWB | x | | 2 | 2 | 0 |

Berliner Wasserbetriebe
PM-A
Frage1 vom Senat

16.10.2018

Einstellungen 2017- Ist

| incl. Kooperationspartner | | | | | |
|---|----------|---------------|-----------|-----------|-----------|
| Berufsgruppe | extern | Firma | insges. | männl. | weibl. |
| Kaufleute für Büromanagement | | | 7 | 1 | 6 |
| Industriekaufleute | | | 5 | 2 | 3 |
| | | | | | |
| | | | | | |
| kaufm. Auszubildende | | | 12 | 3 | 9 |
| Bachelor of Arts - FR Industrie | | | 4 | 2 | 2 |
| Bachelor of Science - FR Wirtschaftsinformatik | | | 3 | 2 | 1 |
| Bachelor of Science - FR Informatik | | | 2 | 2 | 0 |
| Bachelor of Engineering - FR Bauwirtschaftsingenieurwesen | | | 4 | 1 | 3 |
| Bachelor of Engineering - FR Maschinenbau | | | 2 | 1 | 1 |
| Bachelor of Engineering - FR industrielle Elektrotechnik | | | 2 | 1 | 1 |
| Ausbildungsintegriertes duales Studium Elektrotechnik | | | 2 | 2 | 0 |
| | | | | | |
| Studierende | | | 19 | 11 | 8 |
| IT-Systemelektroniker/in | | | 2 | 2 | 0 |
| Fachinformatiker/in für Anwendungsentwicklung | | | 3 | 3 | 0 |
| Industriemechaniker/in | | | 9 | 9 | 0 |
| Fachkräfte für Abwassertechnik | | | 6 | 3 | 3 |
| Fachkräfte für Rohr-, Kanal- und Industrieservice | | | 6 | 6 | 0 |
| Fachkräfte für Wasserversorgungstechnik | | | 6 | 4 | 2 |
| Elektroniker/in für Betriebstechnik | | | 10 | 8 | 2 |
| | | | | | |
| Anlagenmechaniker/in | | | 9 | 9 | 0 |
| Anlagenmechaniker/in | x | OWA Falkensee | 1 | 1 | 0 |
| Mechatroniker/in | | | 2 | 1 | 1 |
| | | | | | |
| Geomatiker/in | | | 2 | 1 | 1 |
| techn. Auszubildende | | | 56 | 47 | 9 |
| | | | | | |
| GESAMT Auszubildende/ Studierende | | | 87 | 61 | 26 |
| | | | | | |
| davon Azubis ohne Entgelt bei BWB | x | | 1 | 1 | 0 |

Berliner Wasserbetriebe
PM-A
Frage1 vom Senat

Berlin, 16.10.2018

Einstellungen 2018- Ist

| incl. Kooperationspartner | | | | | | Anteil |
|---|----------|------------------|-----------|-----------|-----------|--------|
| Berufsgruppe | extern | Firma | insges. | männl. | weibl. | |
| | | | | | | |
| Industriekaufleute | | | 12 | 7 | 5 | |
| | | | | | | |
| Servicekraft für Dialogmarketing (bluepartne | x | bluepartner GmbH | 2 | 1 | 1 | |
| kaufm. Auszubildende | | | 14 | 8 | 6 | 16% |
| Bachelor of Arts - Betriebswirtschaftslehre, FR Industrie | | | 4 | 2 | 2 | |
| Bachelor of Science - FR Wirtschaftsinformatik | | | 3 | 2 | 1 | |
| Bachelor of Science - FR Informatik | | | 2 | 2 | 0 | |
| Bachelor of Engineering - FR Bauingenieurwesen | | | 4 | 2 | 2 | |
| Bachelor of Engineering - FR Maschinenbau | | | 2 | 1 | 1 | |
| Bachelor of Engineering - FR industrielle Elektrotechnik | | | 2 | 1 | 1 | |
| | | | | | | |
| Bachelor of Engineering, FR Siedlungswasserwirtschaft | | | 2 | 1 | 1 | |
| Studierende | | | 19 | 11 | 8 | 22% |
| IT-Systemelektroniker/in | | | 2 | 2 | 0 | |
| Fachinformatiker/in für Anwendungsentwicklung | | | 4 | 2 | 2 | |
| Industriemechaniker/in | | | 7 | 6 | 1 | |
| Fachkräfte für Abwassertechnik | | | 6 | 4 | 2 | |
| Fachkräfte für Rohr-, Kanal- und Industrieservice | | | 6 | 6 | 0 | |
| Fachkräfte für Wasserversorgungstechnik | | | 6 | 5 | 1 | |
| Elektroniker für Betriebstechnik | | | 9 | 5 | 4 | |
| | | | | | | |
| Anlagenmechaniker/in | | | 10 | 10 | 0 | |
| Anlagenmechaniker/in | x | OWA Falkensee | 1 | 1 | 0 | |
| | | | | | | |
| Bauzeichner/in | | | 2 | 0 | 2 | |
| Geomatiker/in | | | 2 | 1 | 1 | |
| techn. Auszubildende | | | 55 | 42 | 13 | 63% |
| | | | | | | |
| GESAMT Auszubildende/ Studierende | | | 88 | 61 | 27 | 100% |
| | | | | | | |
| davon Azubis ohne Entgelt bei BWB | x | | 3 | 2 | 1 | |

Berliner Wasserbetriebe
Frage3 vom Senat

Entwicklung der Ausbildungszahlen

| Stichtag | m | w | gesamt |
|-----------------------------|-----|----|--------|
| 31.12.2015 | 177 | 64 | 241 |
| 31.12.2015 | 8 | 4 | 12 |
| davon Azubis in Kooperation | | | |
| 31.12.2016 | 185 | 71 | 256 |
| 31.12.2016 | 10 | 2 | 12 |
| davon Azubis in Kooperation | | | |
| 31.12.2017 | 188 | 73 | 261 |
| 31.12.2017 | 8 | 1 | 9 |
| davon Azubis in Kooperation | | | |
| 30.09.2018 | 182 | 74 | 256 |
| 30.09.2018 | 7 | 1 | 8 |
| davon Azubis in Kooperation | | | |

Berliner Wasserbetriebe
Frage5 vom Senat

Auflösungsverträge/Kündigungen ab 2015

| Jahr | Beruf | Anzahl |
|-------------------------|---|-----------|
| 2015 | Anlagenmechaniker/in | 4 |
| 2015 | BA Bauwirtschaftsingenieurwesen | 1 |
| 2015 | BA Industrie | 1 |
| 2015 | BA Informatik | 1 |
| 2015 | BA Maschinenbau | 1 |
| 2015 | BA Wirtschaftsinformatik | 1 |
| 2015 | Elektroniker für Betriebstechnik (Begatec) | 1 |
| 2015 | Industriemechaniker/in | 1 |
| 2015 | Kaufleute für Büromanagement | 2 |
| 2015 | Mechatroniker/in | 2 |
| 2015 Gesamt | | 15 |
| 2016 | Elektroniker für Betriebstechnik | 2 |
| 2016 | Fachkräfte für Rohr-, Kanal- und Industrieservice | 1 |
| 2016 | Industriemechaniker/in | 4 |
| 2016 Gesamt | | 7 |
| 2017 | Anlagenmechaniker/in | 1 |
| 2017 | BA Bauwirtschaftsingenieurwesen | 1 |
| 2017 | BA Informatik | 1 |
| 2017 | BA Wirtschaftsinformatik | 1 |
| 2017 | Fachkräfte für Rohr-, Kanal- und Industrieservice | 1 |
| 2017 | Industriemechaniker/in | 1 |
| 2017 | Kaufleute für Büromanagement | 1 |
| 2017 | Mechatroniker/in | 2 |
| 2017 Gesamt | | 9 |
| 2018 | BA Bauwirtschaftsingenieurwesen | 1 |
| 2018 | Elektroniker für Betriebstechnik | 2 |
| 2018 | Fachkräfte für Abwassertechnik | 1 |
| 2018 | Industriekaufleute | 1 |
| 2018 | Industriemechaniker/in | 1 |
| 2018 | Mechatroniker/in | 2 |
| 2018 Gesamt | | 8 |
| 2015-2018 Gesamt | | 39 |

AG-Kündigung
AN-Kündigung
Aufhebungsvertrag
ohne Tod